



Relatório de Práticas ESG 2024



Sumário

O Relatório 03

Mensagem da Diretoria	05
Destaques em 2024	06

Grupo Sengés 07

Quem Somos	08
Nossa Cultura	11
Nosso Negócio	12
Nossos Produtos	14

Nosso Planeta 16

Mudanças Climáticas	17
Eficiência Energética e Uso de Recursos	22
Gestão de Resíduos	28
Biodiversidade e Manejo Florestal	32

Nossas Pessoas 35

Direitos Humanos	36
Colaboradores	40
Comunidades	42

Governança Corporativa 44

Estrutura de Governança	45
Estratégia e Práticas	47
Ética e Integridade	47
Cadeia de Valor	49

Anexos 51

Índice ODS	52
Créditos	53

O Relatório



Este relatório apresenta o desempenho do Grupo Sengés em 2024, bem como os desafios enfrentados no período e suas ações rumo ao crescimento, alinhadas à agenda dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). O documento oferece uma visão detalhada e técnica das práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) adotadas pelo grupo.

Nos capítulos seguintes, será possível acompanhar nossas iniciativas estratégicas, incluindo manejo florestal responsável, ações voltadas à mitigação das mudanças climáticas, práticas avançadas de economia circular, gestão eficiente dos recursos hídricos e energéticos, além dos esforços contínuos na valorização e desenvolvimento de pessoas e comunidades.

A transparência das informações fornecidas neste documento visa reforçar o compromisso assumido com a sustentabilidade e oferecer aos stakeholders uma perspectiva clara e abrangente sobre os impactos positivos e os caminhos futuros do Grupo Sengés.

► **A transparência na gestão e o compromisso com a sustentabilidade orientam este novo ciclo de relato.**





Mensagem da Diretoria

A verticalização do Grupo Sengés tem origem na liderança visionária de seu fundador, Celso Squario, o qual, com um notável espírito empreendedor, diversificou os negócios e inspirou suas filhas a seguirem seus passos. Atualmente, elas estão à frente do Grupo Sengés, dando continuidade à missão de consolidar a empresa como referência no mercado papelero nacional.

Em mais de cinco décadas de experiência, aprendemos que inovação e adaptação às transformações do mercado são fundamentais para alcançar excelência e atender às crescentes demandas de clientes e stakeholders. Para o Grupo Sengés, a sustentabilidade não é apenas uma tendência, mas um compromisso estratégico que norteia as ações há muitos anos.

Nossas operações de papel, chapas e embalagens de papelão são sustentadas por fontes renováveis, o que minimiza os impactos ambientais e promove eficiência operacional, com redução de desperdícios e conservação dos recursos naturais. O compromisso ambiental que assumimos também se manifesta no aprimoramento contínuo do monitoramento das emissões de gases

de efeito estufa (GEE), com a participação, pelo terceiro ano consecutivo, do Programa Brasileiro GHG Protocol, referência nacional em inventários de emissões.

Destacamos com orgulho que o Grupo Sengés atualmente captura mais carbono da atmosfera do que emite em suas operações. Seguimos com a manutenção de certificações importantes, como a Forest Stewardship Council (FSC®), tanto para manejo florestal quanto para cadeia de custódia.

Além do cuidado com o meio ambiente, reconhecemos o papel central das pessoas em nossa trajetória. Valorizamos profundamente os quase mil colaboradores diretos e centenas de indiretos e parceiros, e investimos na criação de um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e equitativo.

Embora ainda estejamos no início dessa jornada de transformação, temos plena convicção de que, com a estruturação adequada e o engajamento coletivo, alcançaremos resultados positivos e duradouros. Seguiremos atuando como agentes ativos de mudança, comprometidos com o respeito às pessoas, ao meio ambiente e à sociedade como um todo.

Destaques em 2024



Educação Ambiental nas Escolas



Em 2024, avançamos significativamente em nosso compromisso com a educação socioambiental ao iniciar um **projeto de educação ambiental em escolas municipais da cidade de Sengés**, voltado a alunos do 5º ano do ensino fundamental.

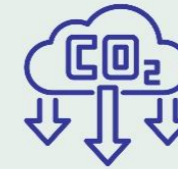
A iniciativa tem como objetivo despertar, desde cedo, a consciência sobre o uso responsável dos recursos naturais, o cuidado com o meio ambiente e a importância da participação cidadã na construção de um futuro mais sustentável. Essa aproximação com a comunidade escolar fortalece nosso papel social e reforça a atuação que temos como agente de transformação local.



Balanço Climático Positivo



Em 2024, nossas florestas plantadas, somadas à vegetação nativa, contribuíram para a **remoção de 259.838,11 tCO₂e**. Comparando esse número com as **Emissões Totais (Escopo 1, 2 e 3) de 15.103,27 tCO₂e**, constata-se que removemos da atmosfera, cerca de **94% a mais do que emitimos**.



Redução na Intensidade de Emissões



Outro destaque do período foi a redução de 7,5% na intensidade de emissões de gases de efeito estufa por tonelada de papel produzido, resultado de esforços contínuos em **eficiência energética, otimização de processos e melhorias operacionais**. Essa conquista demonstra o alinhamento da empresa com metas de descarbonização e reflete o compromisso com uma produção cada vez mais responsável do ponto de vista climático.

Grupo Sengés





Quem Somos

Somos uma organização brasileira que atua de forma verticalizada na cadeia de papel e celulose, unindo produção florestal, fabricação de papel kraft, confecção de embalagens de papelão e logística própria. Com operações no Paraná e em São Paulo, investimos em soluções sustentáveis para os setores florestal, papeleiro e de embalagens, que mantém o compromisso com a inovação, a qualidade e a responsabilidade socioambiental.

Com uma estrutura robusta, composta por quatro empresas integradas, destacamo-nos pelo controle eficiente da cadeia produtiva e pelo compromisso em entregar produtos com rastreabilidade, origem responsável e alto padrão de desempenho.

Nossa História

Nossa história é marcada por pioneirismo, empreendedorismo e visão de longo prazo. Com origens que remontam ao ano de 1924, essa trajetória teve início no ramo florestal, com a fundação da Madeiras J. Sguario & Cia por João e Luiz José Sguario. A partir dessa base, consolidamos um legado de inovação e trabalho que influenciou gerações.

Foi em 1971 que fundamos a Sengés de Papel e Celulose Ltda., embrião do Grupo Sengés como conhecemos hoje. Unimos o conhecimento técnico em produção de papel ao manejo florestal sustentável e abrimos caminho para a criação de novas empresas e a formação de um grupo empresarial sólido, inovador e comprometido com o desenvolvimento regional.

Linha do tempo



1924

Fundação da Madeiras J. Sguario & Cia pelos irmãos João e Luiz José Sguario.



1971

Fundação da Sengés Papel e Celulose Ltda., primeira empresa do Grupo.



1978

Criação da Transportadora Cemil, o que amplia o controle logístico do Grupo.



1985

Fundação da Sengés Florestadora e Agrícola Ltda., que fortalece a base florestal.



1996

Início da Continental Embalagens, verticalizando a conversão de papel em caixas.



2000

Consolidação da geração própria de energia limpa com CGHs.



2009

Certificação NBR ISO 9.001 na Continental Embalagens Ltda.

Linha do tempo



Nossa Cultura

Nossa cultura é baseada no respeito, na ética e no comprometimento com as pessoas e com o meio ambiente. Incentivamos a colaboração entre áreas, o desenvolvimento humano e a construção de um ambiente de trabalho saudável, onde o equilíbrio entre vida pessoal e profissional é valorizado.

Acreditamos que o crescimento deve ser sustentável e construído com base no diálogo, na escuta ativa e na valorização de cada colaborador. Essa cultura é percebida na atenção ao bem-estar dos profissionais, nos investimentos contínuos em capacitação e no incentivo à inovação em todas as frentes do negócio.



Missão

Produzir com qualidade, de forma sustentável e atendendo às necessidades dos clientes.



Valores

Integridade, ética, comprometimento, foco no cliente, agilidade, valorização dos colaboradores, responsabilidade social e respeito ao meio ambiente.



Visão

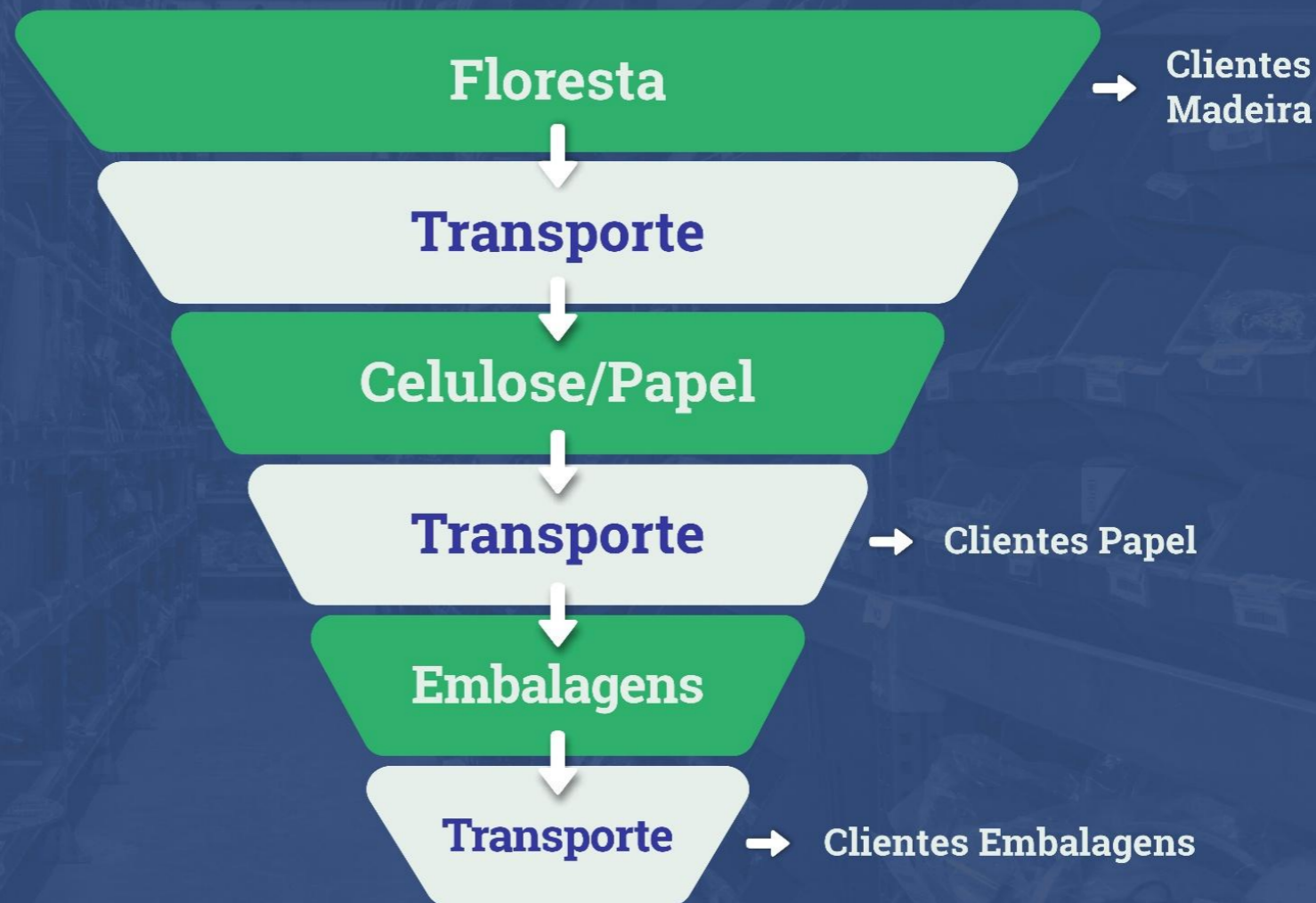
Ser um grupo empresarial que contribui e acompanha as mudanças mercadológicas e culturais com produtos cada vez melhores.



Nosso Negócio

Atuamos de forma integrada e eficiente na produção da celulose, papel e embalagens. A partir do manejo florestal em fazendas próprias, passando pela produção de papel kraft monolúcido, papel kraft natural, papel miolo e pela conversão em embalagens de papelão, até a entrega com frota própria, o modelo verticalizado proporciona qualidade, agilidade e rastreabilidade em todas as etapas.

Essa integração é um dos nossos principais diferenciais competitivos, pois garante o controle dos processos, a redução de impactos ambientais e a geração de valor para os clientes e para a sociedade. O compromisso com a sustentabilidade é parte indissociável do Grupo Sengés.

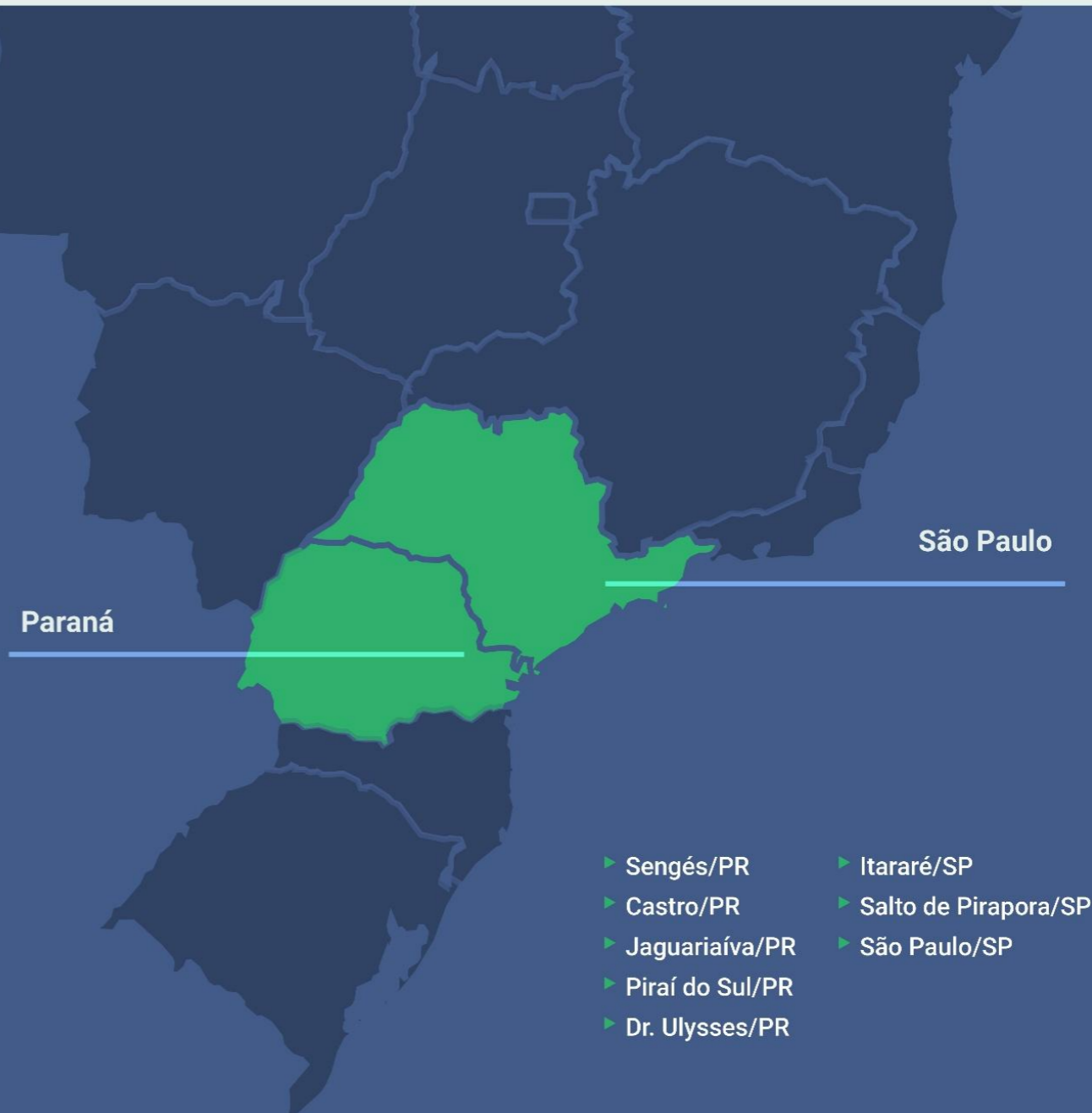


Nossas Empresas

Somos compostos por quatro empresas que operam de forma interdependente:

- ▶ **Sengés Papel e Celulose Ltda.**
Produção de papel kraft.
- ▶ **Sengés Florestadora e Agrícola Ltda.**
Manejo florestal e abastecimento da cadeia produtiva.
- ▶ **Transportadora Cemil Ltda.**
Logística interna e distribuição dos produtos do Grupo.
- ▶ **Continental Embalagens Ltda.**
Fabricação de chapas e caixas de papelão ondulado.

As empresas estão localizadas nos estados do Paraná e de São Paulo, e nossas operações são pautadas por **responsabilidade ambiental e excelência operacional**.





Nossos Produtos

Madeira



A madeira proveniente de nossas florestas próprias é manejada com responsabilidade ambiental e atende a rigorosos padrões de qualidade e legalidade. Utilizada para abastecer a produção de papel e como matéria-prima para outros setores, a madeira é certificada e proveniente de áreas reflorestadas com espécies como o pinus e eucalipto.

Papel



Na Sengés Papel e Celulose, produzimos papel kraft monolúcido, papel kraft natural e papel miolo, reconhecidos no mercado por serem resistentes e de qualidade. Nosso papel é utilizado como insumo para embalagens e tem a origem garantida por práticas sustentáveis e rastreáveis.

Embalagens



Transformamos o papel kraft em chapas e caixas de papelão ondulado, que atendem diversos segmentos do mercado. Nossos produtos são desenvolvidos com foco em funcionalidade, resistência e sustentabilidade, e oferecem soluções seguras e eficientes para o transporte e armazenamento de bens.

Reconhecimentos e Certificações

Nosso compromisso com a qualidade, a sustentabilidade e a melhoria contínua é reconhecido por meio de certificações nacionais e internacionais. Entre os principais reconhecimentos estão:



► FSC®

Manejo Florestal e Cadeia de Custódia.



► GHG Protocol

Selo Ouro na Gestão de Emissões de GEE.

CERTIFIED
ISO 9001



► ISO 9001

Qualidade nas plantas de papel e embalagens.



Nosso Planeta





Mudanças Climáticas

Gestão de emissões e contribuições climáticas



Reconhecemos que a urgência climática demanda ações firmes e contínuas, que vão além do **controle das emissões** e incluem sua **efetiva redução e remoção**. Embora a formalização de uma estratégia climática integrada e de um plano de compensação esteja em desenvolvimento, já avançamos com iniciativas concretas e estruturantes que consolidam as bases para uma atuação climática robusta e de longo prazo.

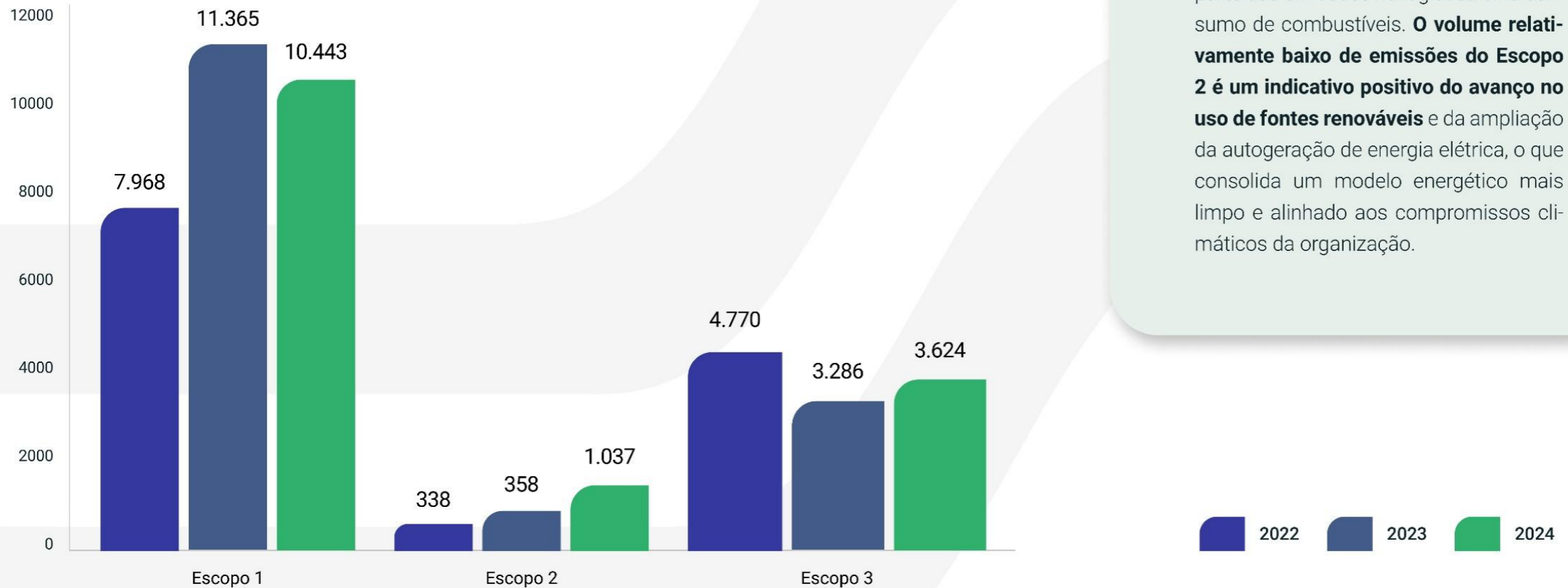
Entre essas ações, destacam-se o **monitoramento contínuo das emissões por meio de inventários anuais**, o **uso predominante de fontes renováveis**, a **alta eficiência operacional** e a **gestão das nossas áreas florestais**, que funcionam como sumidouros naturais de carbono.

Desde 2021, realizamos o inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) com base nas diretrizes do Programa Brasileiro GHG Pro-

tol e da norma internacional ISO 14064:2018. Em 2024, contamos novamente com a verificação externa conduzida pelo Instituto Totum, o que nos garantiu o **Selo Ouro** do Programa, a maior qualificação nacional de inventários de emissões de GEE.

Em 2024, nossas emissões absolutas totalizaram **15.103,27 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e)**. A maior parte foi gerada por fontes móveis e estacionárias próprias, que compõem o Escopo 1 (69%), seguida pelas emissões indiretas associadas à cadeia de valor - Escopo 3 (24%) - e, por fim, pelas emissões de energia adquirida (Escopo 2), que representaram apenas 7% do total.

► Distribuição das emissões de GEE por escopo



Essas proporções refletem nossa natureza operacional, que concentra grande parte das emissões na logística e no consumo de combustíveis. **O volume relativamente baixo de emissões do Escopo 2 é um indicativo positivo do avanço no uso de fontes renováveis** e da ampliação da autogeração de energia elétrica, o que consolida um modelo energético mais limpo e alinhado aos compromissos climáticos da organização.



Intensidade de emissões

Além das emissões absolutas, acompanhamos a **intensidade de emissões por tonelada de papel produzido**, como forma de avaliar a eficiência climática do nosso processo industrial. Em 2024, esse indicador caiu para **0,2356 tCO₂e/t de papel**, frente a **0,2547 tCO₂e/t** registrado no ano anterior. Essa redução de cerca de 7,5% reflete avanços importantes em eficiência energética, controle de perdas e uso de biomassa como fonte térmica.

Evolução da intensidade de emissões (tCO₂e/t de papel)

2023
0,2547

2024
0,2356



Qualidade do Ar



Realizamos o controle contínuo das nossas emissões atmosféricas, especialmente nas unidades industriais. O uso de combustíveis fósseis, em especial o diesel, responde por cerca de **40% das emissões totais**, sendo monitorado por meio de inventário e por exigências legais previstas em nossas licenças de operação. Além disso, desde 2024, passamos a contabilizar também emissões fugitivas provenientes de gases refrigerantes e extintores, o que amplia a precisão e a completude do inventário.

Na unidade Sengés Papel e Celulose, realizamos o monitoramento periódico de compostos como enxofre reduzido total (TRS), material particulado total (MPT), óxidos de nitrogênio (NO_x), óxidos de enxofre (SO_x) e monóxido de carbono (CO), conforme os limites definidos pelas autoridades ambientais. Essas medidas fazem parte da nossa atuação preventiva e do compromisso com a melhoria da qualidade do ar nas regiões onde operamos.

Remoções de CO₂ e Balanço climático positivo

Uma das principais fortalezas do modelo de negócio em que atuamos está na capacidade de remover carbono da atmosfera por meio de áreas florestais. Em 2024, **nossas florestas plantadas removeram 243.664,42 tCO₂e**, enquanto as **áreas de vegetação nativa contribuíram com outras 16.173,69 tCO₂e**. Somadas, essas remoções totalizaram **259.838,11 tCO₂e**, mais do que o dobro das nossas emissões totais.

- ▶ **243.664,42 tCO₂e** provenientes de florestas plantadas (Pinus, Eucalipto e Araucária);
- ▶ **16.173,69 tCO₂e** relativas às áreas de vegetação nativa preservada, incluindo Áreas de Preservação Permanente, Reserva Legal e fragmentos remanescentes.

No mesmo ano, registramos emissões totais de 15.103,27 tCO₂e, que abrangem os escopos 1, 2 e 3. Quando comparamos esse volume com as remoções realizadas, obtivemos um saldo líquido negativo de **244.734,83 tCO₂e**, o que indica que removemos da atmosfera cerca de 94% a mais do que emitimos. O gráfico abaixo representa esse balanço climático positivo, e evidencia o papel estratégico das nossas florestas como sumidouros líquidos de carbono.

Emissões e Remoções de GEE (tCO₂e)	2022	2023	2024
Total (E1+E2+E3)	13.075,951	15.009,314	15.103,275
Remoções	-103.947,038	-161.190,820	-259.838,110
Saldo	-90.871,087	-146.181,506	-244.734,835

Esse resultado nos posiciona como uma organização que não apenas mitiga, mas **contribui efetivamente para o equilíbrio climático**, além de reforçar nosso papel na **transição para uma economia de baixo carbono** e no fornecimento de **soluções baseadas na natureza**.

Além do papel climático, as áreas florestais também são responsáveis por manter serviços ecossistêmicos essenciais, como a **conservação da biodiversidade**, a **proteção de nascentes e a regulação de microclimas**. Monitoramos essas áreas com rigor técnico e buscamos ampliar seu potencial por meio de práticas regenerativas e planejamentos de longo prazo.

Eficiência Energética e Uso de Recursos

Energia



Nosso compromisso com a eficiência energética se traduz na busca constante por fontes mais limpas, confiáveis e alinhadas aos princípios da sustentabilidade. A matriz energética do Grupo Sengés é composta por uma combinação diversificada de fontes renováveis e convencionais, que refletem o equilíbrio entre produtividade, inovação e responsabilidade ambiental. Em 2024, avançamos na consolidação de um sistema de gestão mais estruturado, com iniciativas relevantes voltadas à melhoria do monitoramento e à ampliação da confiabilidade energética em nossas operações.

Consumo e fontes de energia

Em 2024, o consumo total de energia elétrica nas unidades operacionais foi de **16.853 MWh**, considerando o fornecimento por concessionárias como COPEL, CPFL, Safira e Minerva. Deste total, as unidades industriais concentraram o maior volume de consumo, com destaque para a Continental Embalagens, que registrou um consumo de 1.128 MWh ao longo do ano, o que evidencia a importância estratégica da planta na matriz de consumo do grupo.

Além da energia comprada de concessionárias e do mercado livre, integramos à matriz o uso expressivo de energia incentivada e renovável. A distribuição percentual do consumo energético por tipo de fonte, que considera toda a energia adquirida e gerada, ficou assim dividida:



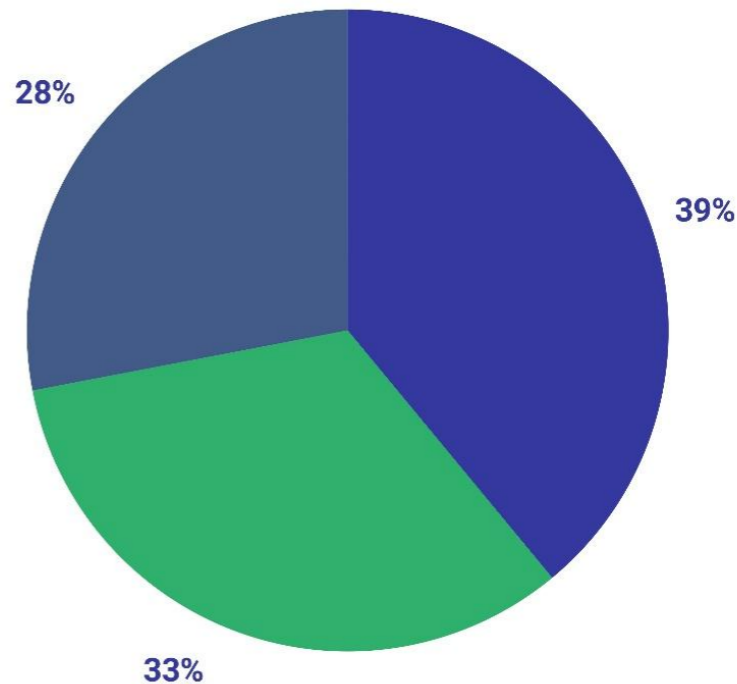


39%
de energia hidrelétrica

33%
de energia termoelétrica (biomassa);

28%
de energia convencional de fontes externas
(o que inclui mercado livre e concessionárias)

Matriz energética 2024



Esses dados demonstram que 72% da nossa matriz energética em 2024 teve origem em fontes de menor impacto ambiental, o que reafirma o direcionamento estratégico rumo à descarbonização das operações.

Fontes renováveis

Mantemos um parque de geração própria composto por três unidades principais:

- ▶ **UTE Kairós** – Termoelétrica movida a biomassa, que gerou 19.726 MWh em 2024;
- ▶ **CGH Jaguaricatú 2** – Central hidrelétrica que gerou 15.450 MWh no mesmo período;
- ▶ **CGH Jaguaricatú 1** – Com geração de 7.692 MWh.

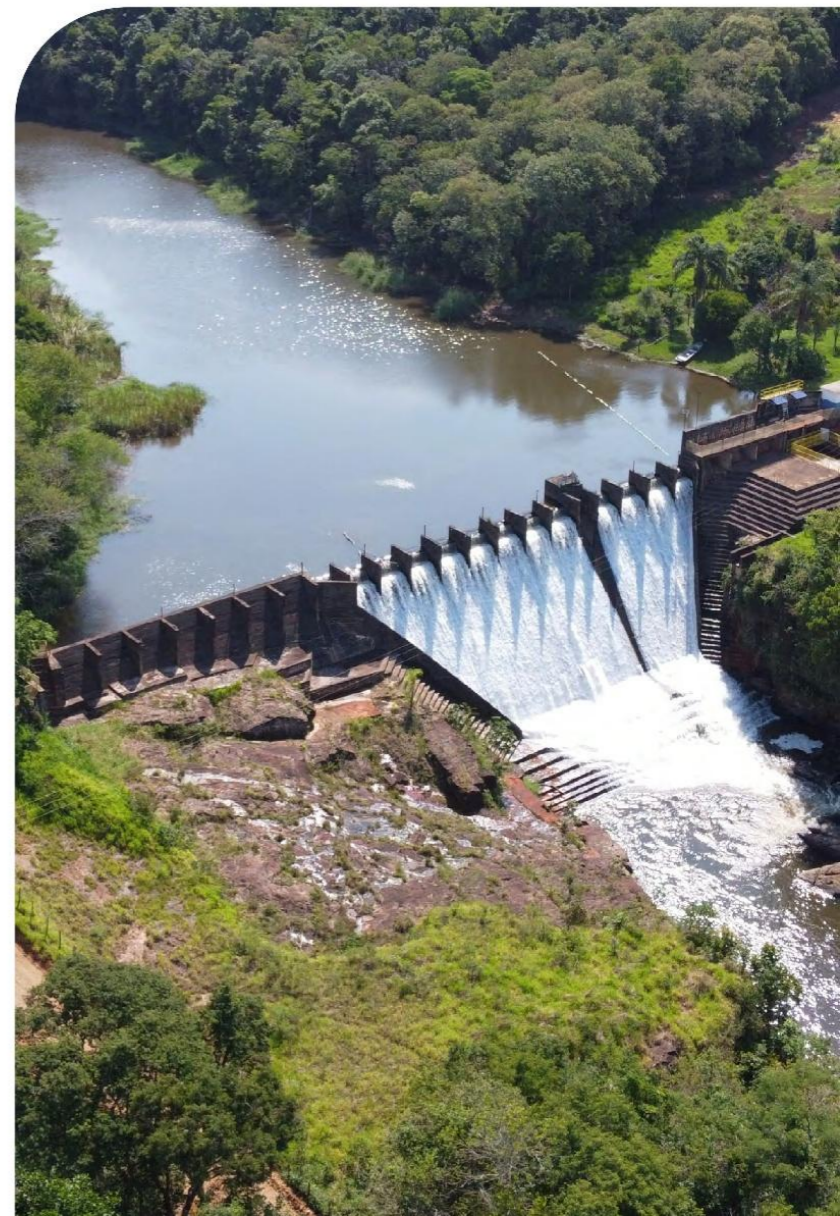
Essas usinas garantem maior autonomia energética para as operações industriais e contribuem diretamente para a redução da pegada de carbono do grupo. Toda a energia gerada internamente provém de fontes renováveis, com emissão de GEE considerada nula no caso das hidrelétricas, conforme orientação técnica vigente do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Além da geração própria, adquirimos energia de fontes renováveis via contratos no mercado livre, classificados como I5 – Energia Incentivada. Entre os fornecedores contratados, destacam-se comercializadoras como Safira, EDP, Simple Energy e 2W Energia. Em alguns meses do ano, também operamos com contratos do tipo SWAP, o que amplia a flexibilidade da nossa estratégia energética.

Monitoramento energético

O acompanhamento do consumo energético ainda é realizado com base em faturas mensais das concessionárias, o que limita a obtenção de dados em tempo real. No entanto, estamos avançando significativamente nesse aspecto. Em 2024, iniciamos a construção de uma Subestação de 138 kV, com previsão de conclusão em novembro de 2025. Essa infraestrutura será fundamental para elevar a confiabilidade e a eficiência do sistema elétrico interno, além de possibilitar a medição direta do consumo, estabelecimento de indicadores energéticos e definição de metas de desempenho mais precisas.

Ainda que não tenhamos formalizado metas quantitativas de redução de consumo até o final de 2024, adotamos boas práticas na seleção de fontes, com prioridade sempre para a contratação de energia incentivada e limpa. A expectativa é que, com a entrada em operação da nova subestação, possamos avançar para uma gestão energética mais inteligente, baseada em dados contínuos e alinhada às melhores práticas do setor.



Água

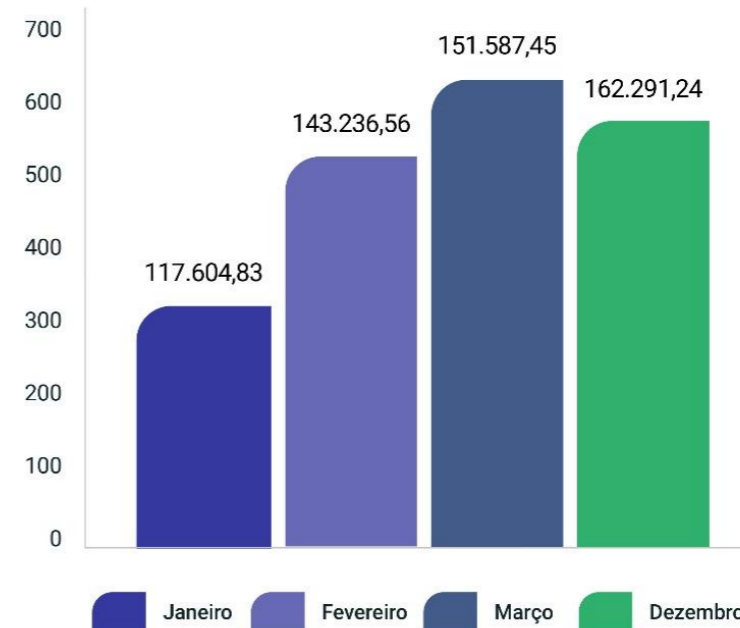


A gestão responsável dos recursos hídricos é um componente essencial da nossa estratégia de sustentabilidade e operacionalidade. Utilizamos a água tanto em processos industriais quanto em atividades administrativas e de apoio, com foco na redução de impactos, na preservação da qualidade dos corpos hídricos e no uso consciente desse insumo ao longo de todas as operações. Nossa governança hídrica se baseia em critérios técnicos, indicadores consistentes e no compromisso com a **conformidade ambiental e a melhoria contínua**.

Consumo e fontes de abastecimento

Em 2024, registramos um consumo total de 1.630.962,90 m³ de água na Continental Embalagens e na Sengés Papel e Celulose. Realizamos o monitoramento mensal do uso, com uma média aproximada de 135.913,57m³ por mês. Os meses de dezembro (162.291,24m³), março (151.587,45 m³) e fevereiro (143.236,56 m³) concentraram os maiores volumes consumidos, enquanto janeiro apresentou o menor índice no ano (117.604,83 m³). Essas variações refletem oscilações operacionais e sazonais, como o aumento das temperaturas no final do ano, que exigiu ajustes na operação para manter a qualidade do efluente tratado.

Consumo mensal m³ de água (2024)



Total anual: 1.630.962,90 m³
Média mensal: 135.913,57 m³

O monitoramento mensal de consumo de água em 2024 não abarca as operações da Sengés Florestadora e Transportadora Cemil.

As fontes de abastecimento variam conforme a unidade operacional. Na fábrica da Sengés Papel e Celulose Ltda., utilizamos água fluvial captada do rio Bugre para os processos industriais, e água do sistema municipal para atividades sanitárias e administrativas. Nas unidades da Continental Embalagens e da Sengés Florestadora, fazemos uso de água subterrânea, captada por poços licenciados. A unidade rural da Sengés Florestadora possui outorga para captação subterrânea de poço tubular com vazão de até 4,00 m³/hora, além de outorgas específicas para usos de pequeno porte, como a captação de até 1,80 m³/hora destinada ao combate a incêndios e ao abastecimento de pulverizadores. Já na sede da Transportadora Cemil, o abastecimento é realizado pela rede pública, com consumo médio autorizado de 0,50 m³/hora.

Atualmente, contamos com um sistema de aproveitamento de águas pluviais no prédio administrativo da Sengés Papel e Celulose, o que reforça nosso compromisso com o uso responsável dos recursos hídricos. Reconhecemos, ainda, que a ampliação de iniciativas como o reúso e a captação alternativa representa uma oportunidade relevante de melhoria a ser explorada na jornada de sustentabilidade.

Realizamos o monitoramento diário do consumo de água por meio de medidores de vazão, tanto nas linhas de produção quanto na estação de tratamento de efluentes. Os dados são registrados em planilhas de controle, o que possibilita a identificação rápida de desvios e a implementação de ações corretivas. Os indicadores de consumo e vazão são apresentados mensalmente à diretoria em reuniões de acompanhamento, de acordo com os requisitos da ISO 9001 e do Sistema de Gestão Integrado.





Tratamento e destinação de efluentes

Adotamos práticas para o tratamento e a destinação dos efluentes líquidos gerados em nossas atividades, para assegurar que todo o efluente seja devidamente tratado antes da devolução ao meio ambiente. Reforçamos que não geramos efluentes classificados como perigosos, o que demonstra o compromisso com a saúde pública e a integridade dos ecossistemas locais.

Na unidade Sengés Papel e Celulose, o sistema de tratamento está licenciado para lançamento no Rio Jaguaricatú, conforme a Outorga de Lançamento nº 22.895/2023. O processo inclui análises periódicas de parâmetros físico-químicos e microbiológicos, como DBO, pH, sólidos suspensos, óleos e graxas e coliformes termotolerantes. Todos os dados são monitorados sistematicamente e enviados aos órgãos ambientais, em conformidade com as exigências legais.

Também realizamos gestão hídrica específica em outras operações. As CGH Jaguaricatú I e II e a PCH Paina II mantêm programas de monitoramento da qualidade da água em seus reservatórios e nos trechos montante e jusante, conforme exigido pelas licenças ambientais. Cumprimos as vazões remanescentes mínimas de 865/ L/s (Jaguaticatu I), 872 L/s (Jaguaricatú II) e 660 L/s (Paina II), preservando os fluxos ecológicos e a biodiversidade aquática.

Na Transportadora Cemil, na Sengés Florestadora e na Sengés Papel os efluentes oriundos das lavagens de veículos e da oficina mecânica são tratados por um sistema de separação de água e óleo, sendo posteriormente enviados a destinos ambientais apropriados.



NOSSA CONTRIBUIÇÃO PARA A ÁGUA NAS COMUNIDADES

Embora ainda não participemos formalmente de programas externos voltados à segurança hídrica ou à proteção de bacias hidrográficas, nossas práticas seguem os princípios do Código Florestal Brasileiro. Preservamos áreas de preservação permanente (APPs) e reservas legais em nossas propriedades, o que contribui diretamente para a conservação da vegetação nativa e o equilíbrio hídrico nas regiões onde atuamos.

Garantimos o acesso à água para comunidades que dependem de áreas sob nossa responsabilidade, com respeito aos critérios de qualidade e quantidade que atendam às necessidades locais. Essa postura reforça o compromisso com o uso responsável dos recursos naturais e com a sustentabilidade dos territórios nos quais estamos inseridos.

Gestão de Resíduos

A gestão de resíduos no Grupo Sengés está pautada pelo compromisso com a economia circular, a conformidade legal e a minimização dos impactos ambientais. Atuamos com base em Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) específicos para cada unidade operacional, que abrangem desde a geração até a destinação final dos resíduos. Nossos processos incluem segregação na fonte, classificação segundo a ABNT NBR 10004, armazenamento seguro, rastreabilidade e reaproveitamento sempre que tecnicamente viável.

Resíduos Reciclados e Destinados



Em 2024, aproximadamente **79% dos resíduos gerados foram reciclados**, o que demonstra nossa eficiência e compromisso com a destinação ambientalmente adequada. Entre os resíduos recicláveis estão papel, papelão, plásticos, metais, sucatas e materiais orgânicos reaproveitados como insumos agrícolas.

Mantemos parceria com a Prefeitura de Sengés (PR) por meio de uma cooperativa local, que realiza a triagem e destinação de materiais recicláveis, e assim, são ampliados os impactos positivos na comunidade. Também atuamos com cooperativas e empresas licenciadas para a comercialização e reaproveitamento de resíduos com valor agregado, como cinzas, sabão e lama de cal.



Nas unidades industriais, especialmente na **Continental Embalagens**, atingimos em 2024 um índice de **99% de resíduos reciclados**. Já na **Transportadora Cemil**, o percentual de reciclagem foi de **87%**, e na **Sengés Papel**, de **79%**. A **Sengés Florestadora**, embora opere com volumes menores, atingiu **25% de reciclagem**, com planos de ampliação da coleta e segregação para os próximos ciclos.

Destinação de resíduos perigosos

Realizamos o controle e rastreio de todos os resíduos perigosos por meio de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e Certificado de Destinação Final (CDF). Esses resíduos são classificados segundo a ABNT NBR 10004 e armazenados temporariamente em locais licenciados, seguros e sinalizados, de acordo com a norma NBR 12235.



Entre os **resíduos perigosos** estão **óleos lubrificantes usados, embalagens de agrotóxicos, solventes, produtos de limpeza, materiais contaminados e resíduos do ambulatório médico**. A unidade de manutenção de veículos conta com sistema de separação de água e óleo e infraestrutura para armazenamento seguro. O controle das embalagens vazias de agrotóxicos também é realizado conforme legislação específica, o que garante a devolução adequada via sistema de logística reversa.

Resíduos Reaproveitados Internamente

Priorizamos o reaproveitamento interno sempre que possível e integramos resíduos como matéria-prima no próprio processo produtivo. Em 2024, destacam-se:

- ▶ 3,2% do total de **resíduos reaproveitados** internamente refere-se a aparas de papel reincorporadas na produção de papel kraft;
- ▶ As **aparas geradas na Continental Embalagens** são encaminhadas de volta à fábrica de papel;
- ▶ **Casca de pinus**, resíduo proveniente da biomassa, é vendida como insumo agrícola, além de ser utilizada como combustível;
- ▶ **Lama de cal** é vendida e reaproveitada como corretivo de solo.

Essas práticas reduzem significativamente o volume de resíduos enviados a aterros e contribuem para a redução de custos com matéria-prima virgem.



Reaproveitamento e valorização de resíduos industriais

Alcançamos resultados financeiros expressivos com a valorização de resíduos industriais em 2024, e isso evidencia o potencial econômico de uma gestão eficiente e integrada.

Na unidade Sengés Papel e Celulose, 54% do total movimentado com resíduos corresponde a receitas e 46% a despesas, o que demonstra que o reaproveitamento de materiais não apenas evita descartes, mas também gera ganhos financeiros concretos para a empresa. Entre os resíduos valorizados, destacam-se:

- ▶ **43% da receita anual** corresponde à casca de pinus;
- ▶ **32% do sabão industrial;**
- ▶ **12% da lama de cal**, que, assim como a cinza da caldeira, é reaproveitada como insumo por terceiros, que integram cadeias produtivas externas.

Na Continental Embalagens, a maior parte da receita com resíduos provém da venda de aparas e materiais reaproveitáveis, também com resultado líquido positivo ao longo do ano.



Biodiversidade e Manejo Florestal

Proteção da Biodiversidade



A biodiversidade representa um dos pilares estratégicos da nossa sustentabilidade. Temos plena consciência de que a manutenção da diversidade biológica nos territórios onde atuamos está diretamente relacionada à resiliência de nossos processos produtivos e à integridade dos ecossistemas dos quais dependemos. Fatores como a fertilidade do solo, a regulação climática, a proteção dos recursos hídricos e a qualidade do ar estão intrinsecamente ligados à saúde dos ambientes naturais preservados.

As operações florestais são conduzidas com critérios técnicos e ambientais rigorosos. A área manejada sob regime florestal sustentável é de **24.302,44 hectares**, dos quais 9.199,83 hectares são plantados com espécies de Pinus, Eucalipto e Araucária. Paralelamente, mantemos 5.379,88 hectares de Reserva Legal (RL) e 3.613,03 hectares de Áreas de Preservação Permanente (APP), 5.156,10 de Áreas de Conservação, totalizando **14.149,01 hectares de vegetação nativa protegida** sob nossa responsabilidade.



A cada 1 hectare de floresta plantada, 1,6 hectare de floresta nativa permanece em pé.

Para garantir o monitoramento e a preservação desses territórios, conduzimos sistematicamente ações de avaliação e controle, conforme descrito em nosso Plano de Manejo Florestal. O plano prevê o uso de técnicas de planejamento florestal que respeitam a capacidade de suporte do solo e evitam o uso excessivo de fertilizantes ou defensivos agrícolas, por meio da adoção de práticas que priorizam a conservação e a regeneração das áreas nativas.



Unidades de Conservação

A gestão das nossas áreas de APP e RL é conduzida com base em diretrizes técnicas estabelecidas no Código Florestal Brasileiro e nas condicionantes de licenças ambientais que possuímos. Entre as principais ações desenvolvidas, destacamos o mapeamento geoespacial contínuo das áreas protegidas, a sinalização de limites para evitar interferências não autorizadas e o monitoramento periódico da regeneração natural.

Nos ambientes de borda e nas faixas ciliares, priorizamos o controle de espécies invasoras, a manutenção da vegetação nativa e a proteção contra processos erosivos. Essas áreas também desempenham papel fundamental na conectividade de fragmentos florestais e na conservação de corredores ecológicos.

Programas de monitoramento da fauna

Desenvolvemos e mantemos o Programa de Avistamento de Fauna com foco na identificação, registro e moni-

toramento das espécies nativas presentes em nossas áreas florestais. O programa é executado por equipes treinadas que realizam observações diretas durante as atividades de campo e registram a ocorrência de mamíferos, aves, répteis e anfíbios.

As espécies observadas são classificadas conforme listas de conservação estaduais e federais. Até o último ciclo de monitoramento, não foram registradas espécies ameaçadas de extinção nas áreas sob manejo, mas o programa continua ativo como forma de detecção precoce de possíveis impactos, e serve como base para tomada de decisões e adequações operacionais quando necessário.

Essas ações estão alinhadas com o compromisso que assumimos com a manutenção da integridade ecológica, o uso sustentável dos recursos naturais e a proteção dos serviços ambientais oferecidos pela biodiversidade.

Florestas e Manejo Sustentável



Nosso modelo de manejo florestal é fundamentado em princípios de sustentabilidade, eficiência operacional e responsabilidade ambiental. Realizamos o plantio, colheita e replantio de florestas com base em um planejamento rotativo de 14 anos para a espécie pinus e 6 anos para a espécie Eucalipto, para garantir o abastecimento contínuo das unidades de produção sem comprometer a integridade do solo, da biodiversidade ou dos recursos hídricos.

A colheita florestal é executada com técnicas de baixo impacto e em mosaico, para promover a heterogeneidade das paisagens e favorecer o restabelecimento da fauna entre os ciclos. As estradas de acesso são planejadas para minimizar fragmentações e reduzir o risco de erosão.

Os resíduos de colheita são deixados no solo estrategicamente para controle da umidade e enriquecimento orgânico. Além disso, mantemos controle de qualidade rigoroso sobre o uso de insumos como fertilizantes e defensivos, reduzindo ao mínimo necessário sua aplicação, sempre de acordo com o receituário técnico agrícola.



Nossas Pessoas



Direitos Humanos

Práticas Justas de Trabalho e Direitos Trabalhistas



Durante o ano de 2024, mantivemos um quadro funcional composto por **1.015 colaboradores próprios**, todos atuando em período integral. Complementarmente, contamos com **58 trabalhadores não empregados** (sendo 57 terceirizados e um autônomo), sem presença de estagiários ou temporários.

Ao todo, foram realizadas 228 admissões, o que representa uma média mensal de 19 novas contratações, equivalente a 1,91% do quadro de pessoal por mês. No mesmo período, ocorreram 213 desligamentos. Embora ainda não exista uma política formal de contratação local, **mais de 95% dos colaboradores são residentes das regiões em que operamos**, o que reflete o compromisso com o desenvolvimento territorial e a geração de empregos locais.

A política salarial do Grupo está alinhada à Lei nº 14.611/2023 e assegura remuneração igual entre homens e mulheres que ocupam a mesma função, o que inclui benefícios e adicionais.





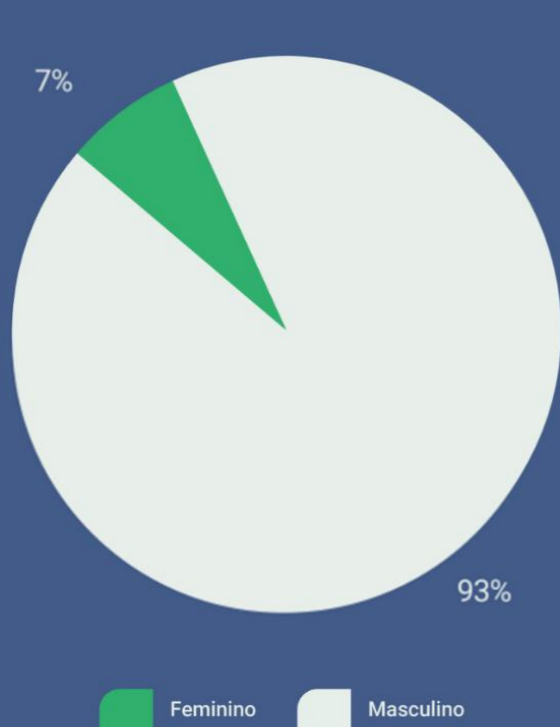
Diversidade, Equidade e Inclusão

Embora ainda não tenhamos metas formais ou políticas estruturadas de promoção da diversidade, tratamos com seriedade e respeito a inclusão de pessoas com diferentes identidades, histórias e características. Nosso compromisso é garantir igualdade de oportunidades em todas as etapas – do recrutamento ao desenvolvimento profissional – sem distinção por gênero, raça, idade, deficiência ou orientação sexual.

Atualmente, 21 colaboradores com deficiência (PCDs) integram o quadro funcional, distribuídos em diferentes setores e categorias profissionais, o que promove a inclusão de forma prática e efetiva.

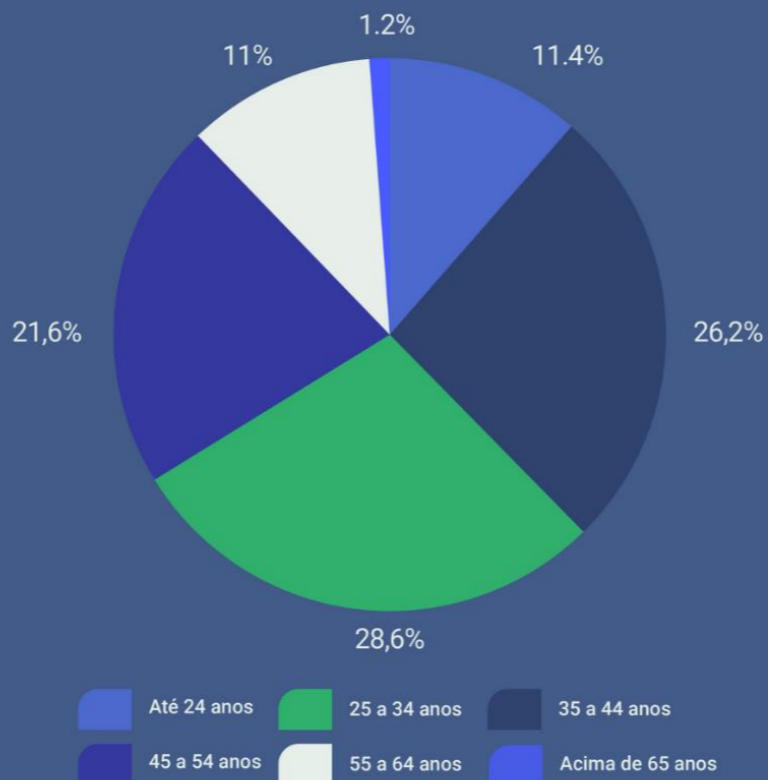
Distribuição por gênero

Mantemos um quadro majoritariamente masculino, reflexo das características do setor. Em 2024, **93%** dos colaboradores se identificavam com o **gênero masculino** e **7%** com o **gênero feminino**.



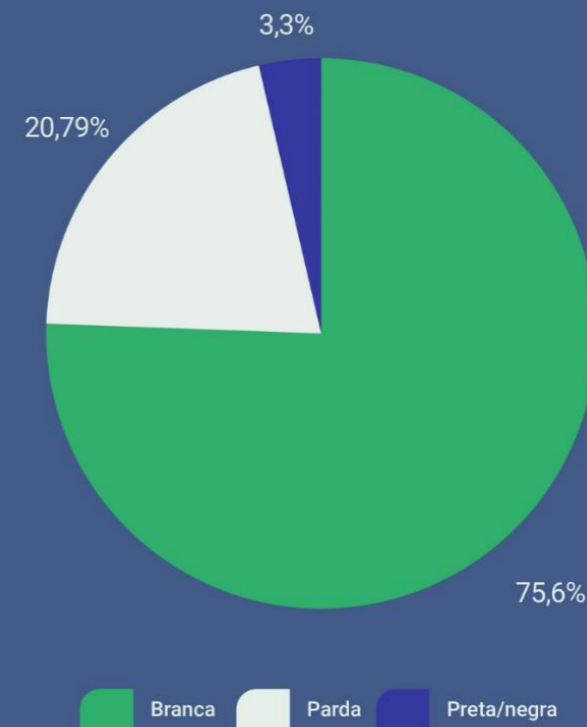
Distribuição por faixa etária

Observa-se um perfil predominantemente jovem-adulto, com **64,14%** dos colaboradores **entre 30 e 49 anos**, seguidos por **22,86%** com **até 29 anos**. Essa distribuição reflete um equilíbrio entre força de trabalho jovem e experiência técnica acumulada.



Diversidade étnico-racial

A diversidade étnico-racial também está presente em nosso time. A maioria dos colaboradores se autodeclara como **branca (75,57%)**, seguida por pessoas **pardas (20,79%)** e **pretas (3,35%)**.





Igualdade salarial

Nossa política salarial está integralmente alinhada à Lei nº 14.611/2023, e garante que homens e mulheres que desempenham a mesma função recebam a mesma remuneração, incluindo benefícios adicionais. Essa paridade é observada em todas as categorias funcionais e reafirmam o comprometimento com a equidade no ambiente de trabalho.

Acreditamos que a diversidade e a inclusão fortalecem a cultura organizacional, favorecem a inovação e ampliam o impacto positivo na sociedade. Seguiremos aprimorando nossos processos com vistas a construir um ambiente cada vez mais representativo, respeitoso e acolhedor.

Colaboradores Segurança, Saúde e Bem-estar



Zelamos pela integridade física, emocional e mental de nossos colaboradores, pois compreendemos que a segurança no trabalho e o bem-estar são condições essenciais para um ambiente produtivo, saudável e sustentável. Para isso, mantemos uma estrutura robusta de gestão de saúde e segurança ocupacional, alinhada às Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho, à legislação vigente e às diretrizes internas do grupo.

Nossa atuação é norteadada por procedimentos padronizados que abrangem desde treinamentos obrigatórios e campanhas preventivas até investigações sistemáticas de acidentes, incidentes e desvios. O documento normativo interno PG-ST-7.1.6-003 descreve de forma minuciosa, os critérios de investigação e análise de acidentes e

incidentes, bem como os mecanismos de registro, verificação de causas e definição de ações corretivas e preventivas. A metodologia adotada assegura a identificação de fatores técnicos, organizacionais e comportamentais, e promovem a melhoria contínua do ambiente laboral.

Além disso, os gestores são orientados a relatar, documentar e tratar quaisquer desvios que possam comprometer a segurança ou saúde dos profissionais. As análises são realizadas com base em dados objetivos, e o acompanhamento das ações propostas é feito por meio de indicadores internos.

Em 2024, conduzimos **mais de 21 mil horas de treinamentos**, incluindo capacitações em saúde e segurança, com foco em **temas como trabalho em altura, espaço confinado, operação de máquinas e primeiros socorros**. Essas formações foram fundamentais para **reforçar a cultura preventiva e reduzir riscos operacionais**.

No que se refere ao acompanhamento da saúde dos profissionais, realizamos exames periódicos conforme exigido pela legislação, além de promovermos

campanhas internas de conscientização sobre temas como **saúde mental, ergonomia, alimentação saudável e prevenção de doenças crônicas**.

Adicionalmente, mantemos uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) ativa e estruturada, composta por representantes eleitos e designados, que se reúnem regularmente para tratar de temas relacionados à segurança e sugerir melhorias nas práticas operacionais. A atuação da CIPA é complementada por inspeções de rotina, diálogos de segurança e auditorias internas.

A **atenção ao bem-estar** é reforçada por benefícios voltados à saúde física e mental, como fundo de saúde desenvolvido e gerido pela empresa, visita a campo para divulgação das campanhas de saúde e orientação sobre o uso do fundo de saúde, suporte ergonômico, ginástica laboral em unidades específicas e ações pontuais para promoção da qualidade de vida. Na Continental, foi implantada, em 2024, uma sala de descanso. Reforçamos, constantemente, a importância do equilíbrio entre vida pessoal e profissional como um valor da nossa cultura organizacional.

Desenvolvimento Profissional



Investimos na qualificação contínua das nossas equipes. Em 2024, foram contabilizadas **21.611,53 horas de treinamento**, com uma média de **1h50min por colaborador/mês**. Realizamos **94 turmas de capacitação**, com destaque para formações obrigatórias em segurança, operação de máquinas, primeiros socorros e ergonomia, entre outros.

A estrutura de treinamentos combina ações obrigatórias com demandas específicas de cada área, o que permite a adaptação aos diferentes perfis de função e às necessidades de atualização técnica. Durante o processo de integração, todos os novos colaboradores participam de módulos sobre ética, conduta, segurança e valores do Grupo Sengés.



Comunidades

Fortalecimento e Apoio às Comunidades Locais



Para reafirmar o compromisso com o desenvolvimento sustentável dos territórios onde atuamos, mantemos ações voltadas à valorização do conhecimento, da educação ambiental e da proteção dos recursos naturais. Uma das principais iniciativas que reflete esse comprometimento é o programa Conhecer para Proteger.

Criado para sensibilizar crianças e adolescentes sobre a importância da conservação da natureza e do uso consciente dos recursos naturais, o programa combina atividades educativas com experiências práticas. Ao longo de 2024, promovemos uma série de ações com foco em temas como recursos hídricos, biodiversidade, resíduos sólidos e mudanças climáticas, abordados de forma lúdica e acessível para o público infantojuvenil.

As atividades foram conduzidas em escolas públicas, com a participação ativa de colaboradores voluntários do Grupo Sengés, que atuaram como multiplicadores de conhecimen-

to e exemplos de engajamento socioambiental. A presença da nossa equipe nas ações fortalece os vínculos com a comunidade e estimula o senso de pertencimento em relação à conservação ambiental.

Entre os principais resultados alcançados em 2024, destacamos:

- ▶ 178 alunos matriculados no 5º ano foram impactados;
- ▶ **04 escolas envolvidas** no município de Sengés (PR);
- ▶ **04 colaboradores voluntários** engajados nas atividades;
- ▶ Produção e distribuição de **materiais didáticos educativos**, como cartilhas e kits ecológicos.

Ao levarmos educação ambiental para dentro das escolas e estimularmos o protagonismo das novas gerações, buscamos ampliar a consciência coletiva sobre os desafios ambientais da atualidade. Entendemos que proteger o meio ambiente é também um exercício de cidadania, e acreditamos que investir em ações de educação ambiental é fundamental para construirmos um futuro mais justo, saudável e sustentável.



Parcerias

O fortalecimento das comunidades onde atuamos é potencializado por meio de parcerias estratégicas com escolas, secretarias de educação, instituições públicas e organizações da sociedade civil. No âmbito do programa Conhecer para Proteger, estabelecemos colaborações com unidades escolares das redes municipal de ensino do município de Sengés (PR), com apoio da respectiva secretaria de educação. Essa parceria foi fundamental para viabilizar a participação de professores, gestores escolares e alunos nas atividades educativas realizadas ao longo do ano.

Além disso, buscamos fortalecer vínculos institucionais com universidades, ONGs e demais entidades comprometidas com a promoção da educação ambiental, a valorização da biodiversidade e a proteção de recursos naturais. Ao aproximarmos nosso negócio de instituições locais, promovemos a corresponsabilidade social e criamos oportunidades para o desenvolvimento de soluções coletivas, alinhadas às necessidades dos territórios.

Por meio dessas parcerias, também incentivamos o voluntariado corporativo, que tem se mostrado um importante instrumento de engajamento dos colaboradores com as

causas sociais. A atuação conjunta reforça nosso papel como agente ativo de transformação social e ambiental nas regiões onde operamos.

Clientes Segurança de Dados

Nosso relacionamento com clientes é pautado pela transparência, qualidade e segurança. A proteção de dados pessoais e a confidencialidade das informações comerciais são garantidas por meio de diretrizes internas e políticas específicas, como o **Código de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais e o Manual de Boas Práticas sobre Tratamento de Dados**.

Também promovemos ações de conscientização interna sobre a **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**, com treinamentos específicos para as áreas envolvidas no tratamento de informações sensíveis.



Governança Corporativa



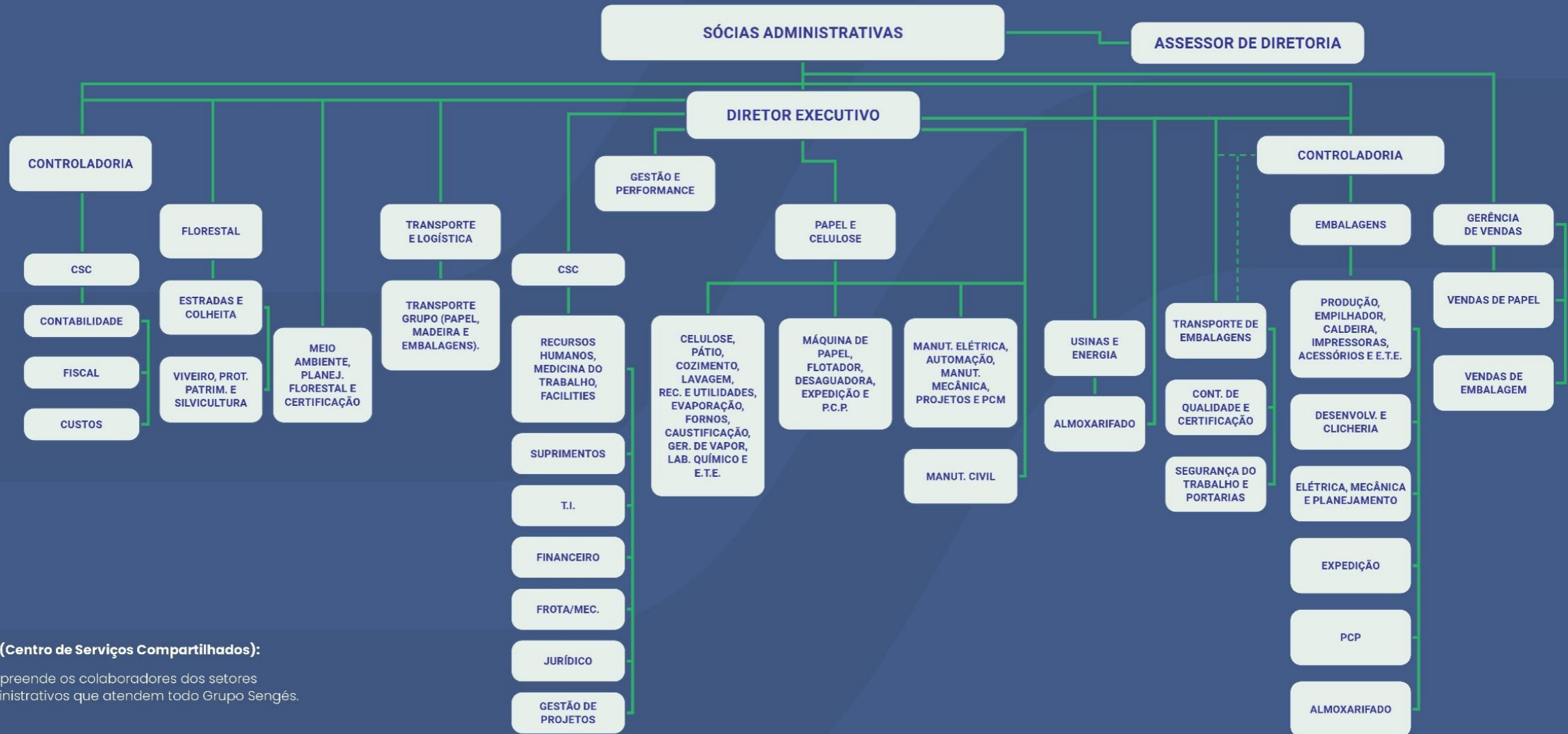


Estrutura de Governança

Nossa estrutura de governança é composta por três sócias-proprietárias que integram a Diretoria e atuam de forma ativa na condução estratégica e operacional do Grupo Sengés. As decisões são orientadas por princípios de integridade, conformidade legal e responsabilidade socioambiental, com forte participação das lideranças e diálogo constante entre as áreas. Embora ainda não tenhamos comitês formais ou processos estruturados de nomeação e remuneração, promovemos um modelo de gestão próximo e ágil, baseado em reuniões semanais entre a Diretoria e os gestores das diferentes frentes de atuação.

Cada setor possui os processos de gestão mapeados, ainda que em fase de formalização. Essa estrutura tem nos permitido agilidade na tomada de decisões, ao mesmo tempo em que reforça a importância de avançarmos na institucionalização de nossas práticas de governança, especialmente no que diz respeito à definição de metas, políticas estruturadas e mecanismos formais de monitoramento e avaliação da alta liderança.

Organograma



CSC (Centro de Serviços Compartilhados):

Compreende os colaboradores dos setores administrativos que atendem todo Grupo Sengés.

Estratégia e Práticas

Nossa estratégia está diretamente conectada ao modelo de negócios verticalizado e à gestão eficiente da cadeia de valor. A integração entre as operações florestais, industriais e logísticas nos permite maior controle sobre os processos, com ganhos em qualidade, sustentabilidade e rastreabilidade.

Além da gestão integrada, desenvolvemos diretrizes voltadas à privacidade e à proteção de dados pessoais, aplicáveis a todas as unidades e atividades. Mantemos atualizadas as práticas de segurança da informação, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), que reafirmam o engajamento que temos com a ética digital, a transparência e a responsabilidade no tratamento de informações de colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros.

Embora ainda não contemos com uma área formal de inovação, adotamos tecnologias que contribuem para o aprimoramento dos processos e para a mitigação de impactos ambientais. As iniciativas são avaliadas caso a caso, conforme sua relevância estratégica, risco e urgência.

Políticas e Diretrizes



Reforçamos o comprometimento com o cumprimento rigoroso da legislação trabalhista, tributária, ambiental e contábil, conforme os princípios que regem nossa atuação ao longo da cadeia de valor. Seguimos boas práticas de mercado, com foco em conformidade e responsabilidade nas relações com nossas partes interessadas.

Nesse contexto, estruturamos três documentos complementares que sustentam nossa política de proteção de dados pessoais: o Código de Privacidade e Proteção de Dados, o Manual de Boas Práticas sobre Tratamento de Dados e a Política de Privacidade e Proteção de Dados.

Esses documentos estabelecem princípios, responsabilidades, direitos dos titulares, medidas de segurança e orientações específicas sobre o tratamento adequado de dados pessoais, incluindo fornecedores e terceiros.

Ética e Integridade

Contamos com um Código de Conduta amplamente divulgado, tanto internamente quanto no site institucional. O documento expressa nossos valores, princípios éticos e diretrizes de relacionamento com colaboradores, fornecedores, clientes e comunidades. Também apresenta orientações específicas para terceiros, que reforçam a expectativa quanto a uma conduta ética em toda a cadeia de negócios.

Durante o processo de integração, todos os novos colaboradores recebem treinamento sobre o conteúdo do Código. No entanto, ainda não implementamos ações contínuas de reforço, indicadores de participação ou trilhas recorrentes de capacitação voltadas ao tema da ética.

Combate à Corrupção

Atualmente, não dispomos de uma política específica de combate à corrupção ou de mecanismos formais voltados à prevenção de práticas anticoncorrenciais. Ainda assim, reforçamos o compromisso com a integridade por meio do Comitê de Ética e dos canais de denúncia disponíveis. Informamos que, até o momento, não há registros de processos judiciais relacionados à corrupção, seja em andamento ou concluídos.

Canal de Denúncias



Disponibilizamos dois canais de denúncia confidenciais por e-mail:

- ▶ comite.etica@gruposenges.com.br
- ▶ denuncia@gruposenges.com.br

Também mantemos caixas físicas para sugestões, reclamações e elogios nas unidades. Esses canais são voltados principalmente ao público interno e podem receber manifestações sobre temas como assédio, discriminação, corrupção e violações de direitos humanos. Quando recebidas, as denúncias são analisadas de forma sigilosa, com garantia de proteção contrarretaliações. Por questões de confidencialidade, não divulgamos publicamente os dados sobre relatos recebidos e eventuais medidas disciplinares adotadas.

Adicionalmente, mantemos um canal específico para temas relacionados à proteção de dados pessoais, gerenciado pela área responsável pela conformidade com a LGPD:

- ▶ comite.lgpd@gruposenges.com.br

Esse canal é voltado ao esclarecimento de dúvidas e ao exercício dos direitos dos titulares de dados.



Medidas de Segurança da Informação



Adotamos medidas técnicas e organizacionais voltadas à proteção de dados pessoais, conforme exigido pela legislação. Entre as práticas implementadas, destacamos ações preventivas contra fraudes digitais, ataques cibernéticos, sequestro de dados (ransomware), malwares, phishing e acessos não autorizados. Também estabelecemos critérios claros para o armazenamento, anonimização e descarte de dados, respeitando os prazos legais e contratuais.

Os fornecedores e prestadores de serviços são orientados a seguir as mesmas diretrizes de segurança, para assegurar que a proteção dos dados pessoais se estenda a toda a cadeia de operações sob nossa responsabilidade.

Direitos dos titulares de dados

Asseguramos aos titulares de dados pessoais o direito de confirmar a existência de tratamento, acessar as informações, solicitar correções, anonimizações, portabilidade, exclusões e obter esclarecimentos sobre o compartilhamento dos dados. O exercício desses direitos pode ser feito por meio de nossos canais institucionais, com respeito às exigências de verificação de identidade e de fundamentação legal. Todas as solicitações são avaliadas com base nos princípios da necessidade, adequação e finalidade, com o objetivo de preservar a segurança e a integridade das informações tratadas.

Cadeia de Valor

Nossa atuação é baseada em uma cadeia produtiva integrada, que abrange desde o reflorestamento até a entrega final de embalagens aos clientes. Essa estrutura nos proporciona ganhos de eficiência operacional e permite a gestão responsável dos impactos socioambientais em todas as etapas do processo.

Avaliação de Fornecedores



Embora ainda não tenhamos implementado um processo formal de avaliação de fornecedores com critérios socioambientais padronizados, nossa atuação já se fundamenta em princípios sólidos de conformidade e responsabilidade. As relações com fornecedores são guiadas pelo Código de Conduta, que estabelece diretrizes éticas e de integridade aplicáveis a toda a cadeia de suprimentos.

Além disso, toda a operação integrada - do manejo florestal à logística própria - segue práticas reconhecidas por certificações como o FSC® - Forest Stewardship Council®, que exigem controle rigoroso sobre a origem da matéria-prima e o cumprimento de critérios ambientais e sociais em todas as etapas do processo produtivo. A rastreabilidade dos insumos e a observância às legislações trabalhista, ambiental, tributária e contábil também se estendem aos parceiros e fornecedores.

O fortalecimento da gestão da cadeia de suprimentos está entre nossas prioridades estratégicas, com o objetivo de consolidar mecanismos formais de avaliação e engajamento de fornecedores alinhados aos nossos compromissos com a sustentabilidade e a integridade.



Anexos



Índice ODS

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável



ODS 3
Saúde e Bem-Estar

[p. 40](#)



ODS 4
Educação de Qualidade

[p. 6](#) [p. 41](#)



ODS 6
Água Potável e Saneamento

[p. 25](#)



ODS 7
Energia Acessível e Limpa

[p. 22](#)



ODS 8
Trabalho Decente e Crescimento Econômico

[p. 36](#)



ODS 12
Cidades e Produção Responsáveis

[p. 28](#) [p. 42](#)



ODS 13
Ação Contra a Mudança Global do Clima

[p. 6](#) [p. 17](#) [p. 20](#) [p. 42](#)



ODS 15
Vida Terrestre

[p. 32](#) [p. 34](#) [p. 42](#)



ODS 16
Paz, Justiça e Instituições Eficazes

[p. 47](#) [p. 48](#) [p. 49](#) [p. 50](#)



ODS 17
Parceria e Meios de Implementação

[p. 6](#) [p. 42](#)

Créditos

**Consultoria e
redação:**

Great People ESG

Consultoria:

Gabriela Ottoboni

Redação:

Silvana Jimenez

**Revisão
gramatical:**

Adriana Bueno

Revisão:Grupo Sengés
Great People ESG**Projeto gráfico:**

Marco Barbaresco

Diagramação:

Elaine Brettes

Fotos:Acervo Sengés
Bancos de imagens

